



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า
อำเภอสาบบุรี จังหวัดปัตตานี

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดประกอบไปด้วย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการอบรม ส่งเสริมจริยธรรม ของผู้ปฏิบัติงานใน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การ บริหารส่วน ตำบล พนักงาน ส่วน ตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และ ผู้ปฏิบัติงานในองค์การ บริหารส่วนตำบลบาง เก่า มี ความรู้กฎ หมายปฏิบัติ ราชการ ที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น สามารถนำกฎหมาย ระเบียบ ราชการไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ได้ อย่างถูกต้องมี ประสิทธิภาพ มี มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วน ร่วม เป็นสำคัญและมี องค์ความรู้ เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	งบที่ได้ ๒๐,๐๐๐.-บาท งบที่ใช้ ๑๗,๑๒๐.-บาท	พฤษภาคม - กรกฎาคม ๖๘ ดำเนินการจริง แล้วเสร็จ กรกฎาคม ๒๕๖๘	

ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๓	๒๐	๑๒	๑๑
- ประเภทบริหาร (ปลัด รองปลัด)	๒	๒	๒	-
ประเภท อำนวยการ	๔	๓	๑	๓
ประเภทวิชาการ	๗	๗	๗	-
ประเภททั่วไป	๒	๒	๒	-
๒. ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓
รวมทั้งสิ้น	๒๘	๒๗	๒๕	๒๗

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑. บรรจุ/แต่งตั้ง	๒	บรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล บรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
๒. รับโอน	๓	บรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด บรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล บรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติ งาน
๓. ให้โอน	๒	บรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล บรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด บรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
๔. เกษียณอายุราชการ	-	-
รวม	๗	

สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑.	พนักงานส่วนตำบล	๘	๘	
๒.	พนักงานครู	๔	๔	
๓.	ลูกจ้างประจำ	-	-	
๔.	พนักงานจ้าง	๑๓	๘	
	รวม	๒๕	๒๐	๘๐ %

ปัญหา/อุปสรรค

ในส่วนของปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล เนื่องจากองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางแก้ว ยังขาดทรัพยากรบุคคลในตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติงานในบางตำแหน่ง จึงทำให้ยังขาดบุคลากรในการทำงาน

ข้อเสนอแนะ

การพัฒนาการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป สำหรับตำแหน่งที่ยังขาดบุคลากรอยู่