



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า
อำเภอสาบบุรี จังหวัดปัตตานี



คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง นั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผล การประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

นางณัฐกฤตา ผลบุญ
นักทรัพยากรบุคคล
ผู้จัดทำ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐ	๑
๑. ความเป็นมาของการประเมิน	๑
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบางเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒ - ๓
๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔
๔. ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	๕
๕. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลประเมิน	๖ - ๗
๖. การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	๘ - ๑๐
๗. รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๕.๑ ด้าน IIT	๑๑
๕.๒ ด้าน EIT	๑๒-๑๓
๕.๓ ด้าน OIT	๑๔
ภาคผนวก	

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ

๑. ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และดำเนินการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและคุณธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส นำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

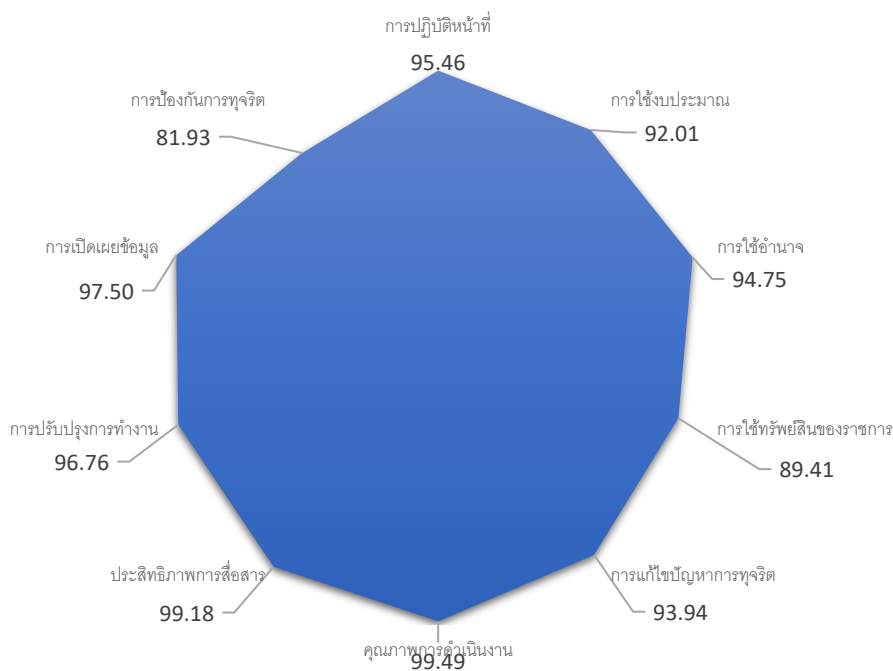
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า

ระดับผลการประเมิน

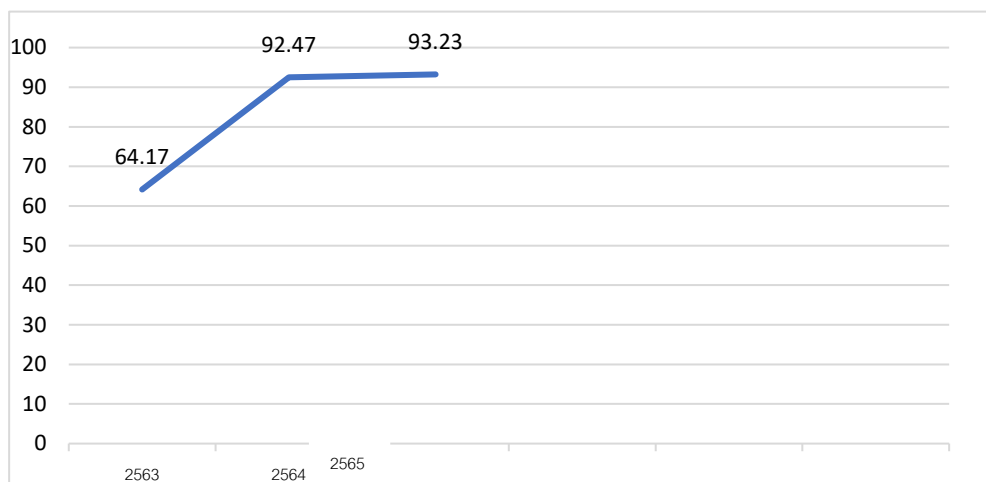
A



ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนเครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๔๖	IIT	๙๓.๑๑	๓๐	๒๗.๙๓
๒	การใช้งบประมาณ	๙๒.๐๑				
๓	การใช้อำนาจ	๙๔.๗๕				
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๙.๔๑				
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๓.๙๔				
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๔๙	EIT	๙๘.๔๗	๓๐	๒๙.๕๔
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๑๘				
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๖.๗๖				
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐	OIT	๘๙.๗๑	๔๐	๓๕.๘๘
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๘๑.๙๓				
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						๙๓.๓๕
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)						A

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๙๓.๓๕ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูล ร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้นหน่วยงานเพื่อพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

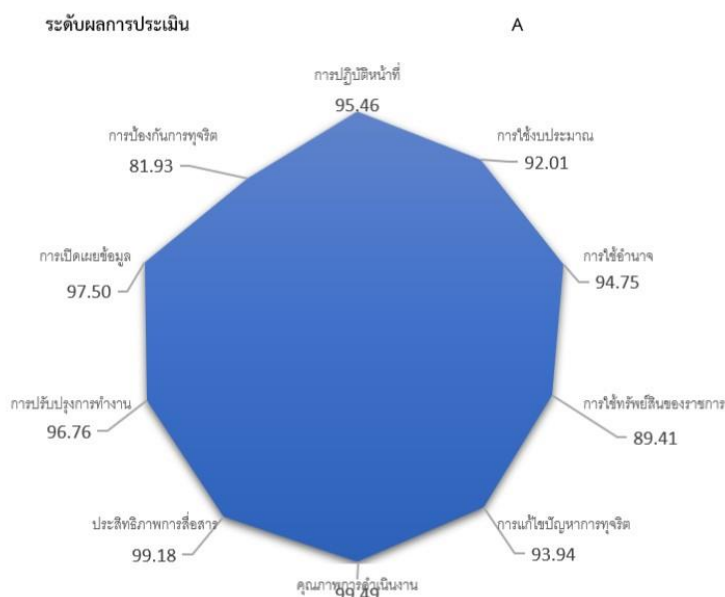
- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน/เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
- แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน ยกตัวอย่าง เช่น เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นการดำเนินการในปีที่ทำการประเมิน
- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนาและส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่าง เช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียด งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ประเมิน
- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน
- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้งบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น
- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน
- ให้ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด
- ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
- ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า มีผลคะแนน ๙๓.๓๕ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า



ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า มีคะแนน รวม ๙๓.๓๕ อยู่ในระดับ A มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๘๙.๔๑ คะแนน ซึ่งขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านยังไม่มีความสะดวกเท่าที่ควร

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงการทำงานที่มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๘๖.๗๖ คะแนน ซึ่งพบว่าหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๘๑.๙๓ ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ไม่ปรากฏรายละเอียดกิจกรรมหรือการดำเนินการที่มีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน (ไม่พบข้อมูลที่ถูกต้องตามองค์ประกอบ หน่วยงานต้องระบุชื่อผู้บริหาร รายละเอียดกิจกรรมให้แล้วเสร็จก่อนตอบในระบบ ITA)

๔. ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข

โดยการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๔๖ ๙๒.๐๑ ๙๔.๗๕ ๘๙.๔๑ ๙๓.๙๔	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยพบว่าขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน ยังไม่มีความสะดวกเท่าที่ควร
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๙.๔๙ ๙๙.๑๘ ๙๖.๗๖	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปรับปรุงระบบการทำงานโดยพบว่าหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๗.๕๐ ๘๑.๙๓	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการป้องกันการทุจริต โดยพบว่า ไม่ปรากฏรายละเอียดกิจกรรมหรือการดำเนินการที่มีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน (ไม่พบข้อมูลที่ถูกต้องตามองค์ประกอบ หน่วยงานต้องระบุชื่อผู้บริหารรายละเอียดกิจกรรมให้แล้วเสร็จก่อนตอบในระบบ ITA)

๕. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลประเมิน

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน และมีคะแนนมากที่สุด โดยแยกตามแบบวัด ดังนี้

๕.๑ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การเปิดเผยข้อมูล ๘๗.๕๐ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์

ลำดับ	เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
๑	OIT	การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๕๐	
ประเด็นการประเมิน		ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับงานบุคลากรของหน่วยงานต้องดำเนินการรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ในรอบ ๖ เดือนของปีปัจจุบัน และรอบ ๑๒ เดือนของปีที่ผ่านมา เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานของตนเอง ผู้บริหารมีการกำกับติดตามการดำเนินการ
		การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล		

๕.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๘๕.๔๖ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์

ลำดับ	เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
๑	IIT	การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๔๖	
ประเด็นการประเมิน		บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสิ่งต่อไปนี้จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่ - เงิน - ทรัพย์สิน - ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		ควรรักษามาตรฐานไว้ และพัฒนาการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No gift policy) “งดรับ” “งดให้” อย่างเคร่งครัด

๕.๓ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๙๙.๔๙ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์

ลำดับ	เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
๑	EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๔๙	
ประเด็นการประเมิน		ในระยะเวลาใน ๑ ปีที่ผ่านมาท่านเคยถูก เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้อง ขอให้จ่ายหรือให้สิ่งใดต่อไปนี้เพื่อแลกกับ การปฏิบัติ - เงิน - ทرفฟ์สิน - ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจ คำนวณเป็นเงินได้ เช่น การ ลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		ควรรักษามาตรฐานไว้ และพัฒนาการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และปฏิบัติ ตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No gift policy) “งดรับ” “งดให้” อย่าง เคร่งครัด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า ดังนี้

เครื่องมือการประเมิน แบบวัด IIT

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๙.๔๑ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข/ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑. บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ๒. บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง	ทุกส่วนงาน	๑. ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒. หากบุคลากรหรือบุคคลภายนอกมาขอยืมทรัพย์สินของทางราชการจะต้องให้เขียนคำร้องตามแบบฟอร์มที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า สร้างขึ้น เพื่อเป็นหลักฐานการยืมทุกครั้ง ๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือแจ้งเวียนคู่มือ/แนวทางให้บุคลากรรับทราบ เพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติ ๔. เผยแพร่คู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่าให้รับทราบโดยทั่วกันบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ๕. จัดทำสมุดคุมการยืม-คืน ทรัพย์สินของราชการ	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละข้อ แต่ละประเด็น ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดและรายงานผู้บริหารทราบ ๒. ผู้บริหารติดตามการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ในช่วงประชุมประจำเดือน

เครื่องมือการประเมิน แบบวัด EIT

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙๖.๗๖ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข/ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
การปรับปรุงระบบการทำงาน ๑. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด ๒. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	ทุกส่วนงาน	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและภายนอก ๒. เจ้าหน้าที่ทุกภารกิจงานต้องดำเนินการนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุรายเดือน ๒. ผู้บริหารกำกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อหน่วยงานในทุกภารกิจงาน และกำกับให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการดำเนินการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง ๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการประชาสัมพันธ์ทุกภารกิจงานอย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน ๔. ผู้บริหารกำกับติดตามการประชาสัมพันธ์ทุกเดือน

เครื่องมือการประเมิน แบบวัด OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๘๑.๙๓ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข/ ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
การป้องกันการทุจริต	ทุกส่วนงาน	๑.บุคลากรต้อง ศึกษาทำความเข้าใจ องค์กรประกอบตามคู่มือที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ให้ชัดเจน เพื่อจัดทำข้อมูลให้ ถูกต้อง ให้แล้วเสร็จในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. ประกาศประมวลจริยธรรม ๒.๑ประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหารท้องถิ่น ๒.๒ประมวลจริยธรรมของ สมาชิกสภาท้องถิ่น ๒.๓ประมวลจริยธรรมของ พนักงานท้องถิ่น ภายในไตรมาสที่ ๒ ๓.ดำเนินการขับเคลื่อน จริยธรรม โดยการ ๓.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานให้คำปรึกษาด้าน จริยธรรม ๓.๒ จัดทำแนวปฏิบัติ เรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos&Don'ts) และประกาศใช้แนวปฏิบัติ พร้อม แจ้งให้บุคลากรถือปฏิบัติ ๓.๓ ดำเนินการฝึกอบรมที่ มีการสอดแทรกสาระด้าน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของ รัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรม เสริมสร้าง/ส่งเสริม จริยธรรม ของหน่วยงาน ภายในไตรมาสที่ ๒ ๕.กำหนดให้เผยแพร่ข้อมูล การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร บนเว็บไซต์ หน่วยงาน ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบใน แต่ละข้อ แต่ละประเด็น ดำเนินการตามมาตรการที่ กำหนด และรายงาน ผู้บริหารทราบ ๒.ผู้บริหารติดตามการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ในช่วงการประชุม ประจำเดือน

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๘๙.๔๑ ซึ่งพบว่าขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน ยังไม่มีความสะดวกเท่าที่ควร

ตารางแสดงผลการประเมินแบบวัดการรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. จัดทำขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการ	๑. ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒. หากบุคลากรหรือบุคคลภายนอกมาขอยืมทรัพย์สินของทางราชการจะต้องให้เขียนคำร้องตามแบบฟอร์มที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า สร้างขึ้น เพื่อเป็นหลักฐานการยืมทุกครั้ง ๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือแจ้งเวียนคู่มือ/แนวทางให้บุคลากรรับทราบ เพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติ ๔. เผยแพร่คู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่าให้รับทราบโดยทั่วกันบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ๕. จัดทำสมุดคู่มือการยืม-คืน ทรัพย์สินของราชการ	ทุกส่วนงาน	เม.ย. ๖๕-ม.ค.๖๖	๑. มีการจัดทำแผนผังขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการ ๒. มีการแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๓. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าสำนักงาน ๔. มีการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ ๕. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละข้อ แต่ละประเด็นดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด และรายงานผู้บริหารทราบ ๖. ผู้บริหารติดตามการดำเนินการอย่างต่อเนื่องในช่วงประชุมประจำเดือน (รายละเอียดตามภาคผนวก ๑)	-

๕.๒ ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงานมีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๙๖.๗๖ ซึ่งพบว่าหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น

ตารางแสดงผลการประเมินแบบวัดการรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน	๑. จัดทำและประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ๒. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๓. ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชนให้ประชาสัมพันธ์รับทราบโดยทั่วกัน ๔. เผยแพร่ช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ ๕. เผยแพร่ผ่านทางราชการ ผ่าน Facebook ๖. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน ๗. จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	ทุกส่วนงาน	ม.ค.๖๖-มี.ค.๖๖	๑. มีการจัดทำและประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยสามารถมีส่วนร่วมได้หลากหลายช่องทาง เช่น ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า โดยตรง ทางกระดานเสวนาหรือทาง QR-code ซึ่งจะมีลิงค์ไปยัง Google Form ๒. มีการแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบถึงช่องทางที่ให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า ๓. มีการส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชนให้ประชาสัมพันธ์รับทราบโดยทั่วกัน ๔. มีการเผยแพร่ช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า	-

ตารางแสดงผลการประเมินแบบวัดการรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

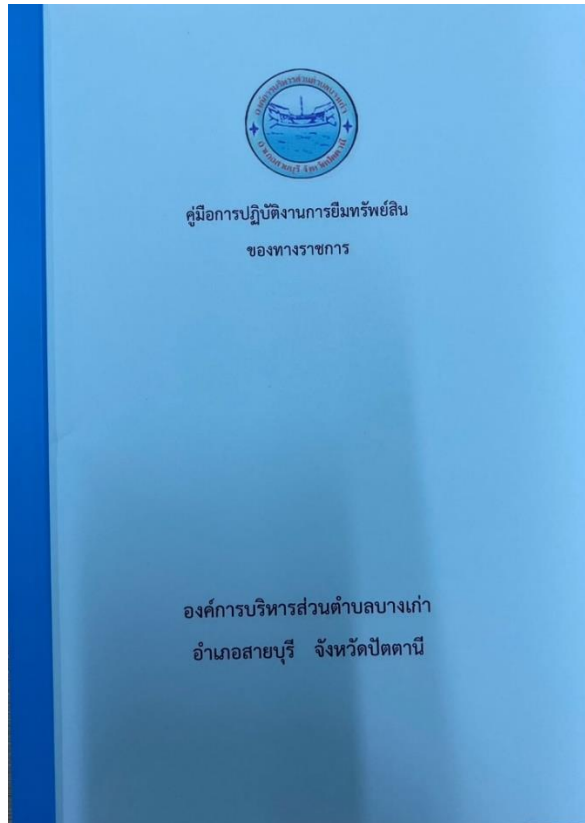
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				๕. มีการเผยแพร่ผ่านทาง Facebook ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า ๖. มีการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า ๗. มีการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามภาคผนวก ๒)	-

๕.๓ ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๘๑.๙๓ ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ไม่ปรากฏรายละเอียดกิจกรรมหรือการดำเนินการที่มีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน (ไม่พบข้อมูลที่ถูกต้องตามองค์ประกอบ หน่วยต้องระบุชื่อผู้บริหาร รายละเอียดกิจกรรมให้แล้วเสร็จก่อนตอบในระบบ ITA) ตารางแสดงผลการประเมินแบบวัดการรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. กิจกรรมต่าง ๆ ที่ได้ดำเนินการไประบุรายละเอียดของกิจกรรมให้ครบถ้วนถูกต้องตามองค์ประกอบ	๑.บุคลากรต้อง ศึกษาทำความเข้าใจ องค์ประกอบตามคู่มือที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ให้ชัดเจน เพื่อจัดทำข้อมูลให้ ถูกต้องให้แล้วเสร็จในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. ประกาศประมวลจริยธรรม ๒.๑ประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหารท้องถิ่น ๒.๒ประมวลจริยธรรมของ สมาชิกสภาท้องถิ่น ๒.๓ประมวลจริยธรรมของ พนักงานท้องถิ่น ภายในไตรมาสที่ ๒ ๓.ดำเนินการขับเคลื่อน จริยธรรม โดยการ ๓.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานให้คำปรึกษาด้าน จริยธรรม ๓.๒ จัดทำแนวปฏิบัติ เรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos&Don'ts) และ ประกาศใช้แนวปฏิบัติ พร้อม แจ้งให้บุคลากรถือปฏิบัติ ๓.๓ ดำเนินการฝึกอบรมที่ มีการสอดแทรกสาระด้าน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของ รัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรม เสริมสร้าง/ส่งเสริม จริยธรรม ของหน่วยงาน ภายในไตรมาสที่ ๒ ๕.กำหนดให้เผยแพร่ข้อมูล การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร บนเว็บไซต์หน่วยงาน ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ทุกส่วนงาน	ม.ค.๖๖-มี.ค.๖๖	๑. มีการแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๒. มีการเน้นย้ำเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์ให้ตรวจสอบองค์ประกอบของข้อมูลให้ครบถ้วน ๓.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบใน แต่ละข้อ แต่ละประเด็น ดำเนินการตามมาตรการที่ กำหนด และรายงาน ผู้บริหารทราบ ๔.ผู้บริหารติดตามการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ในช่วงการประชุม ประจำเดือน (รายละเอียดตามภาคผนวก ๓)	-

ภาคผนวก ๑ (IIT)

- มีจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการยืมทรัพย์สินของราชการ



- เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์
- มีการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน

ภาคผนวก ๒ (EIT)

- มีการจัดทำและประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยสามารถมีส่วนร่วมได้หลากหลายช่องทาง เช่น ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่าโดยตรง ทางกระดานเสวนา หรือทาง QR-code ซึ่งจะลิงค์ไปยัง Google Form
- มีการเผยแพร่ช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า

Bangkaew-PTT Subdistrict Administration Organization : Pattani : Thailand

อบต. **บางเก่า**

WWW.BANGKAEW-PTT.GO.TH

พื้นที่หลัก ข่าว กิจกรรม สืบค้นชุมชน กระดานเสวนา ติดต่อ-สอบถาม E-SERVICES

การรับฟังความคิดเห็น

22 มีนาคม 2566

กรุณาให้ข้อมูลที่ชัดเจน เพื่อประโยชน์ของท่าน

ตำแหน่ง ☒ นาย/ ☐ นาง/ ☐ นางสาว

ชื่อ-สกุล

เบอร์โทรศัพท์

ติดต่อกลับ

อีเมล

อายุ ปี

อาชีพ

บ้านเลขที่

หมู่บ้าน

ถนน

ตำบล

เมนูหลัก

- หน้าแรก
- ประวัติความเป็นมา
- วิสัยทัศน์ / พันธกิจ
- อำนาจหน้าที่
- คำแถลงนโยบาย
- สภาพและข้อมูลพื้นฐาน
- ที่ทำการ
- โครงสร้างองค์กร
- คณะผู้บริหาร
- สภา อบต.
- พนักงานส่วนตำบล
- ข้อมูลผู้บริหาร
- สายตรงนายก / ร้องเรียน
- ติดต่อ - สอบถาม
- ผู้ดูแลระบบ

Bangkaew-PTT Subdistrict Administration Organization : Pattani : Thailand

อบต. **บางเก่า**

WWW.BANGKAEW-PTT.GO.TH

พื้นที่หลัก ข่าว กิจกรรม สืบค้นชุมชน กระดานเสวนา ติดต่อ-สอบถาม E-SERVICES

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข่าวประชาสัมพันธ์ : ช่องทางการแสดงความคิดเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า

ดาวน์โหลดเอกสารเพิ่มเติมได้ที่

ประกาศเมื่อ 27 มกราคม, 2565

เมนูหลัก

- หน้าแรก
- ประวัติความเป็นมา
- วิสัยทัศน์ / พันธกิจ
- อำนาจหน้าที่
- คำแถลงนโยบาย
- สภาพและข้อมูลพื้นฐาน
- ที่ทำการ
- โครงสร้างองค์กร
- คณะผู้บริหาร
- สภา อบต.



ช่องทางการแสดงความคิดเห็น

ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นเรื่องต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า ผ่านช่องทางต่อไปนี้

1. เว็บไซต์ อบต. โดยตรง ([HTTPS://WWW.BANGKAOW-PTN.GO.TH](https://www.bangkaow-ptn.go.th))
2. ลิงก์
[HTTPS://DOCS.GOOGLE.COM/FORMS/D/E/1FAIPQLSCHAj8O1MZFU9HOMFOZ_X1BPNR60OD9-5MCFQOZJSOIHP72BQ/VIEWFORM](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIPQLSCHAj8O1MZFU9HOMFOZ_X1BPNR60OD9-5MCFQOZJSOIHP72BQ/viewform)
3. หรือสแกน QR CODE



-มีการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยเหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้อย่างถูกต้องกับความเป็นจริง อันเป็นการส่งเสริมให้มีความเป็นรัฐบาลโดยประชาชนมากขึ้น สมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัเฉพาะ ข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน ทั้งนี้เพื่อพัฒนาระบอบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะมีผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ เพื่อที่จะปกป้องรักษาประโยชน์ของตนได้อีกประการหนึ่งด้วย ประกอบกับสมครุคัมครองสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารของราชการไปพร้อมกัน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้ององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า จึงได้กำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะขึ้นเพื่อให้ประชาชนและทุกภาคส่วน สามารถตรวจสอบได้ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางในการพิจารณาเนื้อหาในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
๒. ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่าให้เป็นปัจจุบัน
๓. แต่งตั้งบุคลากรเพื่อทำหน้าที่คัดกรองข้อมูลที่จะเปิดเผย โดยคำนึงถึงลักษณะประเภทข้อมูล ที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ โดยไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๔. แต่งตั้งบุคลากรผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

ทั้งนี้หากมีเหตุการณ์สำคัญ ถูกฉ้อโกง/เร่งด่วนเกิดขึ้นในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า และมีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า ให้หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ดังกล่าว รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยด่วน
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นายสมาน ยุธง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า

ภาคผนวก ๓ (OIT)

- มีการเน้นย้ำเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ให้ตรวจสอบองค์ประกอบของข้อมูลให้ครบถ้วนถูกต้อง ตัวอย่างของกิจกรรมที่เผยแพร่หลังมีการเน้นย้ำ ข้อมูลก็จะมีคุณภาพถูกต้อง

