



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

(รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า
อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเพื่อให้เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินิติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัตินิติราชการประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/ มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างแท้จริง นั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผล การประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

นางสาวดวงแก้ว แซ่ลิ่ม
นักทรัพยากรบุคคล
ผู้จัดทำ

สารบัญ

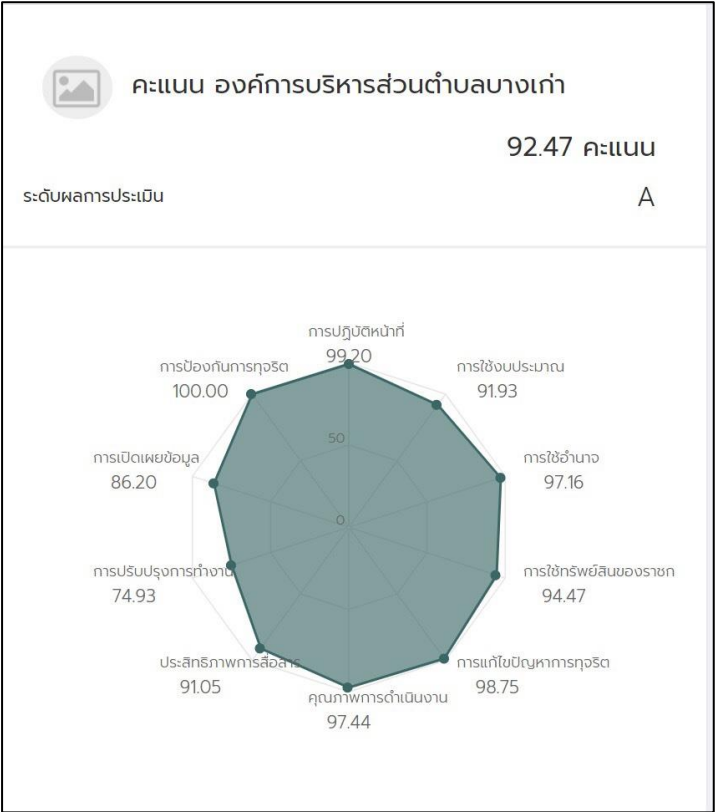
เรื่อง	หน้า
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ๑	
๑ ความเป็นมาของการประเมิน	๑
๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒
๓ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบางเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๔
๔ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	๖
๕ ข้อเสนอแนะหรือมาตรการในการดำเนินการปรับปรุง และพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗
๕.๑ ด้าน IIT	๗
๕.๒ ด้าน EIT	๘
๕.๓ ด้าน OIT	๙
ภาคผนวก	

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

๑ ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมิน คุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น และเน้นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเน้นธรรมใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้าง เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเนิ่นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ เน้นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล
บางเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



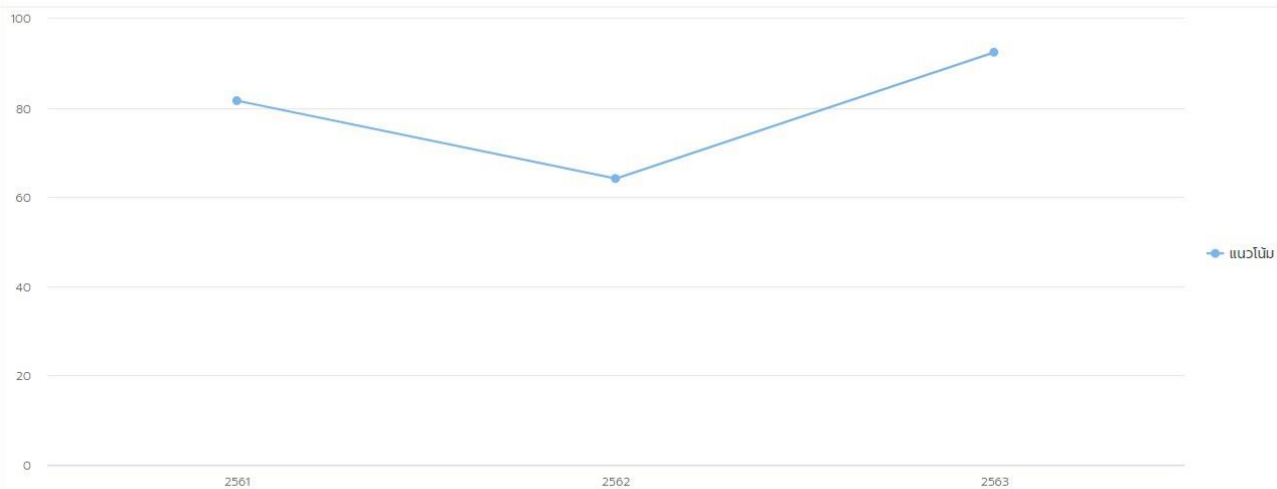
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	99.20
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.75
4	คุณภาพการดำเนินงาน	97.44
5	การใช้อำนาจ	97.16
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	94.47
7	การใช้งบประมาณ	91.93
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.05
9	การเปิดเผยข้อมูล	86.20
10	การปรับปรุงการทำงาน	74.93

คะแนนสูงสุด **100.00** คะแนน

คะแนนต่ำสุด **74.93** คะแนน

แนวโน้ม

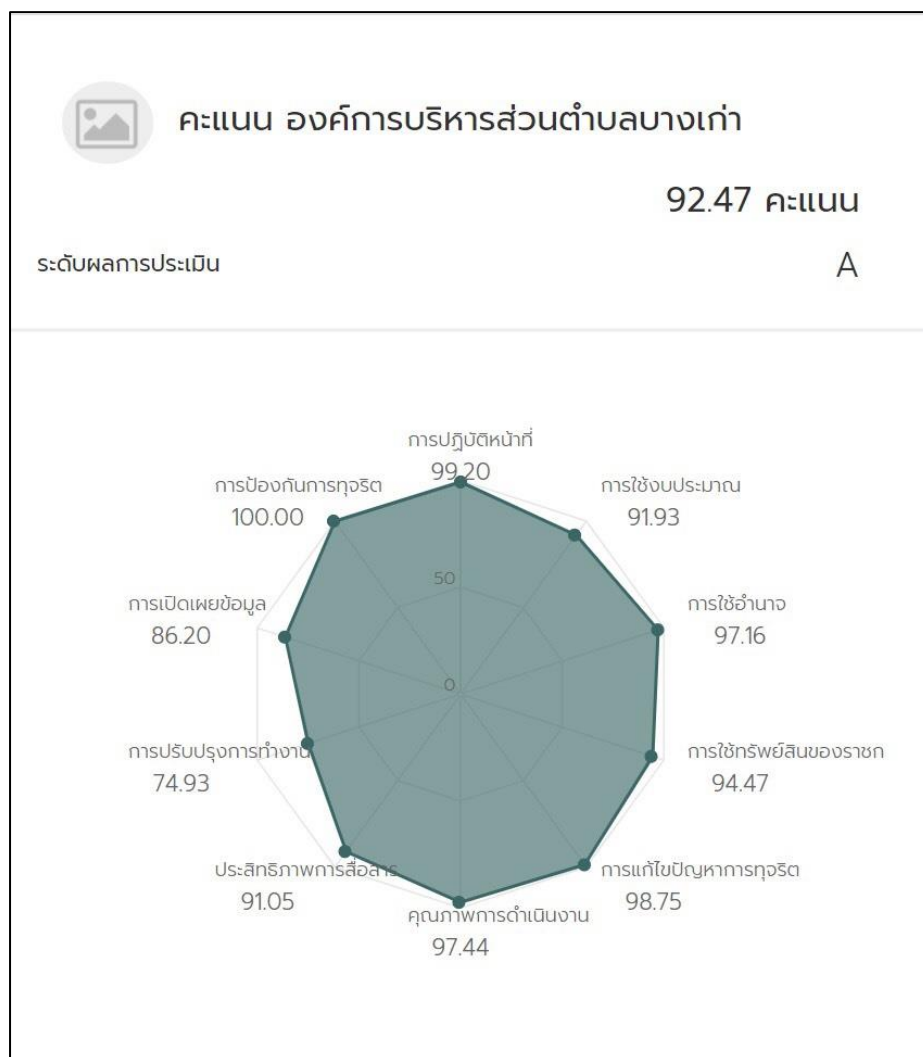


ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องได้ผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. 2565 และสำหรับการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) รวมจำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด พบว่า มีคะแนนสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) ทุกตัวชี้วัด ซึ่งสะท้อนถึงการตระหนักของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน อีกทั้งยังคำนึงถึงคุณภาพในการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเห็นความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service อย่างดียิ่ง

๓ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า มีผลคะแนน ๙๒.๔๗ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



"ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า มีคะแนน รวม ๙๒.๔๗ อยู่ในระดับ A มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๙๑.๙๓ ซึ่งหน่วยงานจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณมากยิ่งขึ้น ผ่านทาง Website, Facebook และช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงการทำงานมีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๗๔.๙๓ ซึ่งพบว่า การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง

พัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานยังไม่เพียงพอ

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๘๖.๒๐ ซึ่งไม่พบข้อมูลการติดต่อผู้บริหาร กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๔ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข

โดยการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข / ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๒๐	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้งบประมาณ โดยพบว่า การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณยังไม่เพียงพอ
๒. การใช้งบประมาณ	๙๑.๙๓	
๓. การใช้อำนาจ	๙๗.๑๖	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๔๗	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๗๕	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๔๔	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยพบว่า การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานยังไม่เพียงพอ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๐๕	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน		
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๒๐	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล โดยพบว่า ไม่พบข้อมูลการติดต่อผู้บริหาร กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	

๕. ข้อเสนอแนะหรือมาตรการในการดำเนินการปรับปรุง และพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมปรับปรุง และพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๕.๑ ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๙๑.๙๓ ซึ่ง หน่วยงานจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณมากยิ่งขึ้น ผ่านทาง Website, Facebook และช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

ตารางแสดงผลการประเมินแบบวัดการรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ/ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑.จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน	๑.จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน ๒. แจ้างเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๓. ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชนให้ประชาสัมพันธ์ให้รับทราบโดยทั่วกัน ๔. เผยแพร่ผ่านแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน ผ่านเว็บไซต์ ๕. เผยแพร่ผ่านทางราชการ ผ่าน Facebook ๖. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าสำนักงาน	๑.กองคลัง	ม.ค.๖๔ – มี.ค.๖๔	รายงานผลดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔	✓	

๕.๒ ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงการทำงานมีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๗๔.๙๓ ซึ่ง หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานทางช่องทางต่างๆ เช่น website หลักของหน่วยงาน Facebook เป็นต้น

ตารางแสดงผลการประเมินแบบวัดการรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ/ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงาน	๑. จัดทำและประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงาน ๒. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๓. ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชนให้ประชาสัมพันธ์ให้รับทราบโดยทั่วกัน ๔. เผยแพร่ช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ ๕. เผยแพร่ผ่านทางราชการ ผ่าน Facebook ๖. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าสำนักงาน ๗. จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔. กองการศึกษา	ม.ค.๖๔ – มี.ค.๖๔	รายงานผลดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔	✓	

๕.๓ ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๘๖.๒๐ ซึ่งหน่วยงานควรเปิดเผยข้อมูลการติดต่อผู้บริหาร กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตารางแสดงผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ/ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑. จัดทำและประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๒. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๓. ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชนให้ประชาสัมพันธ์ให้รับทราบโดยทั่วกัน ๔. เผยแพร่ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ผ่านเว็บไซต์ ๕. เผยแพร่ผ่านทางราชการ ผ่าน Facebook ๖. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าสำนักงาน ๗. จัดทำมาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๘. จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔. กองการศึกษา	ม.ค.๖๔ – มี.ค.๖๔	รายงานผลดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔	✓	