



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ห้วง ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสาบบุรี จังหวัดปัตตานี

สรุปผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๑-๒ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	เป้าประสงค์	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.นโยบายด้านการสรรหา	- เพื่อให้เตรียมการด้านกำลังคน รองรับการเปลี่ยนแปลงสังคมและประชากร	- ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วันที่ ๒๓ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๒ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - มีการสรรหาพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	เป้าประสงค์	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒. นโยบายด้านการพัฒนา	- เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพและสมรรถนะสูงเอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรม - เพื่อเสริมสร้างการพัฒนาทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องในบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้มีการเตรียมการพัฒนาผู้มีศักยภาพสูงของแต่ละวิชาชีพที่จำเป็นในท้องถิ่น และเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ตำแหน่งระดับสูงได้อย่างเหมาะสม	ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเข้ารับการอบรมรายตำแหน่งแล้ว	๑๓๘,๙๓๒.- บาท	
๓.นโยบายด้านการธำรง รักษาไว้และ แรงจูงใจ	- เพื่อให้มีการสื่อสารนโยบายและมาตรฐานการบริหารการทรัพยากรบุคคลการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ - เพื่อกำหนดเส้นทางก้าวหน้าและค่าตอบแทนที่เหมาะสม จูงใจให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- การประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒	๔๐๓,๐๘๐.- บาท	

นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	เป้าประสงค์	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔.นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	- เพื่อสนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลมีความรู้ในระบบสารสนเทศเกี่ยวกับการปฏิบัติ	-จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศของงานที่ตัวเองปฏิบัติ	๑๗,๗๖๐.-บาท	
๕. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ	- เพื่อให้มีกลไกสร้างความสมดุลระหว่างฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำอันจะทำให้การตัดสินใจบนหลักคุณธรรมและสร้างความเป็นธรรมแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น - เพื่อให้มีการส่งเสริมศีลธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรในระยะยาว	- การจัดทำข้อตกลงระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยใช้ตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) - การประกาศประมวลจริยธรรม - ไม่มีข้าราชการได้รับโทษทางวินัยและไม่มีข้อท้วงติงจากหน่วยงานตรวจสอบ - ปฏิบัติราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์	ไม่ใช้งบประมาณ	