



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า
อำเภอสาบบุรี จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดประกอบไปด้วย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า มีความรู้กฎหมายปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น สามารถนำกฎหมายระเบียบราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วนร่วม เป็นสำคัญและมีองค์ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	งบที่ได้ ๒๐,๐๐๐.-บาท งบที่ใช้ ๑๗,๑๒๕.-บาท	๒๒ ก.พ. – ๗ มี.ค.๖๖	

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น	๒	๑	๑
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๓	๒	๑
๓	วิชาการ	๗	๔	๓
๔	ทั่วไป	๗	๑	๖
๕	สายงานการสอน	๒	๒	-
	รวม	๒๑	๑๐	๑๑

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๑ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑. บรรจุ/แต่งตั้ง	๒	บรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน บรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
๒. รับโอน	๒	รับโอน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น รับโอน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน
๓. ให้โอน	๓	ให้โอนย้าย ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้โอนย้าย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ให้โอนย้าย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
๔. เกษียณอายุราชการ	-	-
รวม	๗	

สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๘	๘	
๒	พนักงานครู	๔	๔	
๓	ลูกจ้างประจำ	-	-	
๔	พนักงานจ้าง	๑๓	๘	
	รวม	๒๕	๒๐	๘๐ %

ปัญหา/อุปสรรค

ในส่วนของปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า ยังขาดทรัพยากรบุคคลในตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติงานในบางตำแหน่ง จึงทำให้ยังขาดบุคลากรในการทำงาน

ข้อเสนอแนะ

การพัฒนาการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป สำหรับตำแหน่งที่ยังขาดบุคลากรอยู่